

คำถามที่พบบ่อย เรื่อง “SMART Forester”

๑. องค์ประกอบของคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ในการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเสนอให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเป็น “SMART Forester” ต้องประกอบด้วยใครบ้าง

ตอบ องค์ประกอบของคณะกรรมการอย่างน้อยต้องประกอบด้วยประธาน คณะทำงาน และเลขานุการคณะทำงาน โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการสำนัก/ กลุ่ม เป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ/ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นเลขานุการคณะทำงาน สำหรับผู้ที่ เป็นคณะทำงาน ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กลุ่ม พิจารณาคัดเลือกตามความเหมาะสม

๒. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” ผู้สมัครสามารถสมัครคัดเลือกได้ที่ภารกิจ

ตอบ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” ผู้สมัครสามารถสมัครคัดเลือกได้เพียงภารกิจเดียว โดยพิจารณาจากหน้าที่ความรับผิดชอบว่าตรงกับภารกิจใด

๓. บุคลากรที่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” แบ่งออกเป็นกี่กลุ่มอะไรบ้าง และแต่ละสำนัก/กลุ่ม สามารถส่งผู้สมัครได้สำนัก/กลุ่ม ละกี่คน

ตอบ - บุคลากรที่สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ (๑) ข้าราชการ (๒) ลูกจ้างประจำ (๓) พนักงานราชการ

- แต่ละสำนัก/กลุ่ม สามารถส่งบุคลากรเข้าสมัครได้ ดังนี้

๑. สำนักส่วนกลาง สามารถส่งบุคลากร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้จำนวน ๓ ภารกิจ ประกอบด้วย ภารกิจหลักของหน่วยงาน ภารกิจการอนุญาต/บริการ และภารกิจสนับสนุน โดยสามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน ต่อ ๑ ภารกิจ

๒. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓ และสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา สามารถส่งบุคลากร เพื่อเข้ารับการคัดเลือกได้ทั้ง ๗ ภารกิจ โดยสามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกินกลุ่มละ ๒ คน ต่อ ๑ ภารกิจ

๔. เอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกเป็น “SMART Forester” ประกอบด้วยเอกสารอะไรบ้าง

ตอบ ๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล (แบบ ๑)

๒. แบบรายงานผลการประเมินบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” (แบบ ๒)

๓. หนังสือรับรองบุคลากรเพื่อเข้ารับการประเมินเป็น “SMART Forester” (แบบ ๓)

๕. หนังสือรับรองบุคลากรเพื่อเข้ารับการประเมินเป็น “SMART Forester” (แบบ ๓) สำหรับผู้รับบริการที่อยู่ในระดับบังคับบัญชาชั้น ผู้รับบริการที่อยู่ในระดับบังคับบัญชาหมายถึงใครบ้าง

ตอบ ผู้รับบริการที่อยู่ในระดับบังคับบัญชา หมายถึง ผู้รับบริการที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่าผู้สมัคร ซึ่งเป็นบุคลากรจากหน่วยงานภายใน หรือ หน่วยงานภายนอกกรมป่าไม้ก็ได้ แต่จะต้องไม่ใช่ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนัก/กลุ่ม เดียวกับผู้สมัคร

๖. วิธีการคิดคะแนนเพื่อประเมินบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” มีวิธีการคิดคะแนนอย่างไร

ตอบ วิธีการคิดคะแนนสามารถคิดได้ ดังนี้

$$\text{ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักแต่ละตัวชี้วัด} = \frac{\text{ค่าน้ำหนัก} \times \text{คะแนนที่ได้}}{100}$$

โดยที่ W_i คือ ค่าน้ำหนักของแต่ละตัวชี้วัด

100

SM_i คือ ค่าคะแนนที่ได้

i คือ ลำดับที่ของตัวชี้วัด

ลำดับที่ (i)	ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (W_i)	คะแนนที่ได้ (SM_i)	ค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก $\frac{(W_i \times SM_i)}{100}$
๑	S : Success	๓๕	๕	๑.๕๐
๒	M : Morality	๑๕	๕	๐.๗๕
๓	A : Accountability	๑๕	๕	๐.๗๕
๔	R : Renovation	๒๐	๕	๐.๘๐
๕	T : Teamwork	๑๕	๕	๐.๗๕
รวมคะแนนประเมินที่ได้ $\sum \frac{(W_i \times SM_i)}{100}$				๔.๕๕

$$\text{นำคะแนนที่ประเมินได้ มาคิดเป็นร้อยละ ดังนี้} = \frac{\text{รวมคะแนนประเมินที่ได้} \times 100}{5}$$

$$= \frac{4.55 \times 100}{5}$$

$$= 91 \text{ คะแนน}$$