

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของกรมป่าไม้

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กุมภาพันธ์ 2552



ประกาศกรมป้าไม้

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป้าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมป้าไม้ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และคำนึงมาร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2552

(นายสมชัย เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป้าไม้

ประกาศเจตนารมณ์

กรมป่าไม้ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมปฏิบัติภารกิจหลักในการป้องกันรักษาป่า จัดการที่ดินป่าไม้ ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมืองวนเกษตร และอื่น ๆ พัฒนาการอนุญาตและการบริการ วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ในฐานะผู้บริหารของกรมป่าไม้เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับของกรมป่าไม้จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

กรมป่าไม้จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

(ลงชื่อ).....



(นายสมชัย เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2552

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ 1 ทั่วไป	
1.1 ข้อมูลองค์การ	5
วิสัยทัศน์	
พันธกิจ	
ค่านิยมหลัก	
โครงสร้างองค์การ	
คณะผู้บริหาร	
คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้	
คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้	
1.2 หลักการและวัตถุประสงค์	9
หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและแนวทางนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง 4 ด้านของกรมป่าไม้	12
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้	
นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	
นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
นโยบายด้านองค์การ	
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	
หมวดที่ 3 การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้	15

หมวดที่ 1 บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศชาติ

พันธกิจ

1. ป้องกันรักษาป่า
2. จัดการที่ดินป่าไม้
3. ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้
4. ส่งเสริมการปลูกป่าในเชิงเศรษฐกิจ
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจัดการทรัพยากรป่าไม้ในรูปแบบป่าชุมชน ป่าในเมืองวนเกษตร และอื่น ๆ
6. พัฒนาการอนุญาตและการบริการ
7. วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมในการจัดการ และใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานและการรับรอง

ค่านิยมหลักขององค์การ

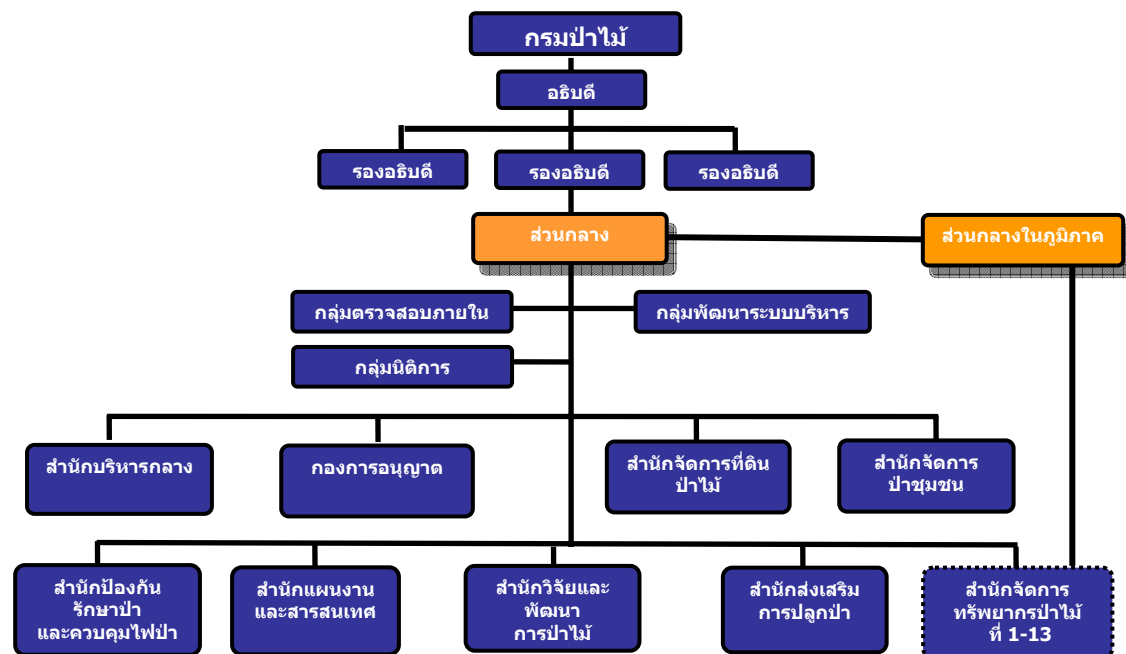
1. การปฏิบัติงานอย่างชาญฉลาด หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างชาญฉลาด บนพื้นฐานของความรู้ ประสบการณ์ การนำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนางาน และสามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
2. การปฏิบัติงานเชิงรุก หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเป้าหมาย มีทิศทางที่สอดคล้องกับภารกิจ วิสัยทัศน์กรมป่าไม้
3. การเปิดใจกว้าง มีจิตบริการ หมายถึง การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรป่าไม้ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อผู้รับบริการ
4. มีความรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อสังคม และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชน และกรมป่าไม้ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่
5. การรักษาความั่นสัญญา หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชน และต่อหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม
6. ใฝ่เรียนรู้และพัฒนาตนเอง หมายถึง การศึกษา แสวงหาความรู้ในด้านวิชาการ เทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อพัฒนาศักยภาพตนเองอยู่เสมอ

โครงสร้างองค์การ

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.2551 ให้แบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ ดังต่อไปนี้

1. สำนักบริหารกลาง
2. สำนักจัดการที่ดินป่าไม้
3. สำนักจัดการป่าชุมชน
4. สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า
5. สำนักแผนงานและสารสนเทศ
6. สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้
7. สำนักส่งเสริมการปลูกป่า
8. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 1-13
9. กองการอนุญาต
10. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
11. กลุ่มตรวจสอบภายใน
12. กลุ่มนิติการ

รูปที่ 1 ผังโครงสร้างองค์การ



คณะผู้บริหาร

คณะผู้บริหารประกอบด้วยอธิบดี รองอธิบดี (3 คน) และผู้อำนวยการสำนัก (20 สำนัก) ผู้อำนวยการกอง (1) ผู้อำนวยการกลุ่ม (1) และหัวหน้ากลุ่ม (2) บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

1. กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของกรมฯ ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของกรมป่าไม้
2. ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของกรมฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้
3. อนุมัติการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการในกรมฯ
4. ประเมินผลการทำงานและขึ้นเงินเดือนของข้าราชการในกรมฯ
5. รับผิดชอบและดำเนินการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงฯ

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1. รองอธิบดีกรมป่าไม้ (ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง) | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและสารสนเทศ | รองประธาน |
| 3. ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน | กรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | กรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการสำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินป่าไม้ | กรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการสำนักจัดการป่าชุมชน | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการกองการอนุญาต | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ | กรรมการ |
| 12. หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| 13. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ |
| 14. นายปรโมท ห่านวิไล นักวิชาการป่าไม้ 7ว | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |
| 15. นางสาวบุญญาดา มะคำไก่ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว | |

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

2. อำนาจและหน้าที่

1. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
2. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
3. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ

4. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ
5. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณารายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมป่าไม้

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|---|-----------------|
| 1. นายบำรุง คูหา | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ประธานคณะทำงาน |
| 2. นางสาววัลย์ ราษฎร์เจริญ | นักวิชาการป่าไม้ 8 ว
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | คณะทำงาน |
| 3. นายศิลปชัย พิพิธวิทยา | นักวิชาการป่าไม้ 8 ว
สำนักวิจัยและพัฒนาการป่าไม้ | คณะทำงาน |
| 4. นายศุภรัตน์ สำราญ | นักวิชาการป่าไม้ 8 ว
สำนักแผนงานและสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| 5. นางสาวเพ็ญสิริ ประเสริฐอัมพร บุคลากร 8 ว | สำนักบริหารกลาง | คณะทำงาน |
| 6. นายธีรยุทธ สมตน | นักวิชาการป่าไม้ 8ว | สำนักบริหารกลาง |
| 7. นางสาวจิรภา จิตคงสง | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว | คณะทำงาน |
| | สำนักแผนงานและสารสนเทศ | |
| 8. นายสรวิทย์ อดิคุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานป่าไม้ 7 | คณะทำงาน |
| | สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | |
| 9. ว่าที่ร้อยตรีประทีป เจริญสม | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | สำนักป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า | |
| 10. นายกรนต์ มนัสศรีสุขใส | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ | |
| 11. นางสาวกมล วิสุทธิรัตนกุล | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | สำนักจัดการที่ดินป่าไม้ | |
| 12. นายสัมพันธ์ มีสิทธิ์ | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | สำนักจัดการป่าชุมชน | |
| 13. นางสาวนฤมล นุชเปลี่ยน | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | สำนักจัดการป่าชุมชน | |
| 14. นายเจตน์ รัตนแก้ว | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | สำนักส่งเสริมการปลูกป่า | |
| 15. นางประภัสสร กระจายศรี | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 | คณะทำงาน |
| | สำนักส่งเสริมการปลูกป่า | |
| 16. นายบรรเจ็ด ถมปัด | นักวิชาการป่าไม้ 7 ว | คณะทำงาน |
| | กองการอนุญาต | |

17. นางสาวปัทมาพร ผ่องสุขสวัสดิ์ นักวิชาการป่าไม้ 6 ว คณะทำงาน
กองการอนุญาต
18. นายสัจรินทร์ ศรีเสน นักวิชาการป่าไม้ 7 ว กลุ่มนิติการ คณะทำงาน
19. นางสุภาวดี วงษ์กำภู นิติกร 6ว กลุ่มนิติการ คณะทำงาน
20. นางฐิตาพร สารเวก เจ้าหน้าที่ธุรการ 5 กลุ่มตรวจสอบภายใน คณะทำงาน
21. นายปราโมทย์ ห่านวิไล นักวิชาการป่าไม้ 7 ว คณะทำงานและเลขานุการ
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
22. นางสาวบุญญาดา มะคำไก่ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7ว คณะทำงาน
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

1. จัดทำรายละเอียดร่างนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ให้ครอบคลุมนโยบายหลักทั้ง 4 ด้าน รวมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายหลัก เสนอคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา
2. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อผลักดันให้ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ให้บรรลุผล
3. รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ ให้คณะกรรมการฯ ทราบ
4. ดำเนินการด้านอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

1.2 หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

หลักการ

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78 (4) และ (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ...

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงาน เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์การนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศไทย และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์การอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์การต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมป่าไม้มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมป่าไม้
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและแนวทางนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง 4 ด้านของกรมป่าไม้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมป่าไม้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมป่าไม้ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญๆ คือ (1) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านนโยบายด้านองค์กร และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ(2) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมป่าไม้

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล กรมป่าไม้จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์กร และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน



นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

กรมป่าไม้พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นจัดการทรัพยากรป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประเทศ	1.1 ปรับปรุงกฎระเบียบให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน (และ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง) 1.2 ปรับปรุงเทคนิควิธีการบริหารจัดการให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ 1.3 เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการ ทรัพยากรป่าไม้
2. ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้าน อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ / สิ่งแวดล้อม	2.1 ผนึกความร่วมมือจากภาคประชาชน/สังคม 2.2 ฝึกอบรมบุคลากรภายในหน่วยงาน 2.3 สนับสนุนการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม 2.4 ส่งเสริม Reuse Reduce Recycle (3 R) เพื่อการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

นโยบายด้านผู้รับบริการ /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมป่าไม้พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านประชาชนและผู้รับบริการ โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นในการให้บริการที่มี คุณภาพ โปร่งใส และเสมอภาคต่อ ผู้รับบริการ	1.1 กำหนดแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการให้บริการ ที่ชัดเจน พร้อมเปิดเผย 1.2 กำหนดผู้รับผิดชอบในการให้บริการ พร้อมมีการ ติดตามตรวจสอบประเมินผลการให้บริการอย่างเป็น ระบบ 1.3 จัดทำช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการติดตาม ตรวจสอบงานบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 1.4 กำหนดมาตรฐานระยะเวลาการให้บริการให้แล้ว เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพและ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
2. ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยและเทคโนโลยีด้านป่าไม้	เกิดประสิทธิผล 1.5 พัฒนานวัตกรรม/เทคโนโลยีเพื่อให้บริการที่เสมอภาค/ไม่เลือกปฏิบัติ 1.6 จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงคุณภาพการบริการ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม 1.7 ให้องค์กรภายนอกทำการสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณภาพสูงสุด 2.1 ให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและประชาชนเกี่ยวกับผลงานวิจัย/เทคโนโลยีด้านป่าไม้ด้วยเทคนิควิธีต่าง ๆ เช่น ฝึกอบรม กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2.2 พัฒนาช่องทางเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

นโยบายด้านการจัดการ

กรมป่าไม้พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านการจัดการโดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำแผนดำเนินงาน (Action Plan) ที่ชัดเจนตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานภาครัฐ 2. จัดระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทุกหน่วยงาน 3. พัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลของกรมให้ถูกต้องทันสมัยอยู่ตลอดเวลา 4. พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมป่าไม้พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงานโดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ
1. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์กร	1.1.ทุกหน่วยงานควรจัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และความคิดเห็น 1.2.จัดให้มีระบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสพการณ์และความรู้ในการปฏิบัติงานทุกระดับ 1.3.เปิดช่องทางต่าง ๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรได้อย่างทั่วถึง
2.ให้ความสำคัญในการส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	2.1 พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น 2.2 จัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงาน 2.3 สำรวจความต้องการเพื่อจัดสวัสดิการที่เหมาะสม

หมวดที่ 3 การส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมป่าไม้ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

- 1) กรมป่าไม้จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง
- 2) กรมป่าไม้จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมป่าไม้คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้
- 3) กรมป่าไม้ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติงานที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่าง ๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง

หรือในกรณีที่ไม้อาจารย์งานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือสำนักบริหารงานกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

- 4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- 5) กรมป่าไม้จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- 6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร 02 561 4292-3 ต่อ 240

จัดทำโดย

ก.พ.ร.

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมป่าไม้

กุมภาพันธ์ 2552