

คำถามที่พบบ่อย เรื่อง “SMART Forester” (เพิ่มเติม)

๑. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” จะได้รับรางวัลอะไรบ้าง

ตอบ ผู้ได้รับคัดเลือกเป็น “SMART Forester” จะได้รับรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- (๑) โล่ประกาศเกียรติคุณ
- (๒) ได้รับการประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนอยู่ในระดับดีเด่น
- (๓) เป็นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. ถ้าได้รับการคัดเลือกในระดับสำนักเพื่อเข้าสมัครเป็น “SMART Forester” ผู้สมัครจะได้รับการประเมินเลื่อนเงินเดือนจากสำนักร้อยละ ๖ ได้เลยโดยไม่ต้องให้รอประกาศจากรมป่าไม้หรือไม่

ตอบ ไม่ใช่ การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือนในระดับสำนัก ให้สำนักพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. และประกาศกรมป่าไม้กำหนดเท่านั้นไม่เกี่ยวข้องกับรางวัล “SMART Forester” ผู้ที่ได้รับรางวัล “SMART Forester” ต้องเป็นบุคคลที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็น “SMART Forester” ในระดับกรมเท่านั้น

๓. บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากรมป่าไม้ให้เป็น “SMART Forester” จะได้รับการเลื่อนขั้นเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทันทีเลยหรือไม่

ตอบ ไม่ เนื่องจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็น “SMART Forester” จะเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่อย่างไรก็ตามการเลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประกอบด้วยข้อกำหนดและองค์ประกอบหลายประการ ซึ่งต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔. การคัดเลือก “SMART Forester” ในระดับกรมโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็น “SMART Forester” มีแนวทางอย่างไรบ้าง

ตอบ การคัดเลือก “SMART Forester” ในระดับกรมโดยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็น “SMART Forester” นั้น คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากผลการประเมินระดับสำนัก หลักฐานประกอบการประเมิน และการชี้แจงรายละเอียดของผู้รับการประเมิน

๕. ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” จะต้องเตรียมความพร้อมในการชี้แจงรายละเอียดผลงานให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็น “SMART Forester” อย่างไรบ้าง

ตอบ ผู้ที่ถูกเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “SMART Forester” จะต้องจัดทำสรุปประเด็นผลงานของแต่ละตัวชี้วัดด้วยโปรแกรม PowerPoint พร้อมทั้งจัดเตรียมเอกสารหลักฐาน เพื่อนำมาชี้แจง และตอบข้อซักถามจากคณะกรรมการฯ