



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนการเจ้าหน้าที่ โทร. ๕๑๙๖

ที่ ทส๑๖๐๑.๓/๓ ๔๗/๕๕

วันที่ ๔

สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับตำแหน่งงานที่จะก้าวต่อไปในอนาคต นั้น

ดังนั้น สำนักบริหารกลางได้จัดทำแผนการสร้างควมก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path) สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ ตามแนวทางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ) จึงขอส่งรายละเอียดดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากมีข้อทักท้วงประการใด ขอได้โปรดแจ้งสำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุชุม มิตต์สธา)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

เส้นทางความก้าวหน้า
ในอาชีพสายงานนักวิชาการป่าไม้
สำหรับข้าราชการ
ในสังกัดกรมป่าไม้
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม

กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง

ส่วนการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอัตรากำลังและระบบงาน

คำนำ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ (การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล) กำหนดให้ส่วนราชการมีแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้แก่บุคลากร (Career Path) เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเองเพื่อรองรับตำแหน่งงานที่จะก้าวต่อไปในอนาคต

ดังนั้น กรมป่าไม้ได้จัดทำแผนการสร้างความก้าวหน้าในสายงานนักวิชาการป่าไม้ (Career Path) สำหรับข้าราชการกรมป่าไม้ โดยยึดแนวทางมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. คำอธิบายประเภทสายงานตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง	๑
๒. กรอบเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - ประเภทวิชาการ สายงานนักวิชาการป่าไม้	๔

คำอธิบายประเภทสายงาน
ตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่ง
ในกรมป่าไม้

ตำแหน่งข้าราชการในกรมป่าไม้

ตำแหน่งข้าราชการในกรมป่าไม้ แบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหาร (Executive Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ มี ๒ ระดับ

- ผู้บริหารระดับสูง (S๒) ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี
- ผู้บริหารระดับต้น (S๑) ได้แก่ ตำแหน่งรองอธิบดี

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (Managerial Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม มี ๒ ระดับ

- ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับสูง (M๒)
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการป่าไม้) ระดับต้น (M๑)
- ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น (M๑)

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ (Knowledge Worker Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ กรมป่าไม้ มี ๔ ระดับ (กรมป่าไม้ไม่มีตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ)

- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (Practitioner Level (K๑))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (Professional Level (K๒))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (Senior Professional Level (K๓))
- ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (Expert Level (K๔))

๔. ตำแหน่งประเภททั่วไป (General Positions)

ได้แก่ ตำแหน่งซึ่งมิใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ แต่เป็นตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเน้นการใช้ทักษะ ฝีมือในการปฏิบัติงาน โดยมีการจำแนกตามหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานเป็นหลัก มี ๓ ระดับ คือ

- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน (Operational Level (O๑))
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (Experienced Level (O๒))
- ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (Senior Level (O๓))

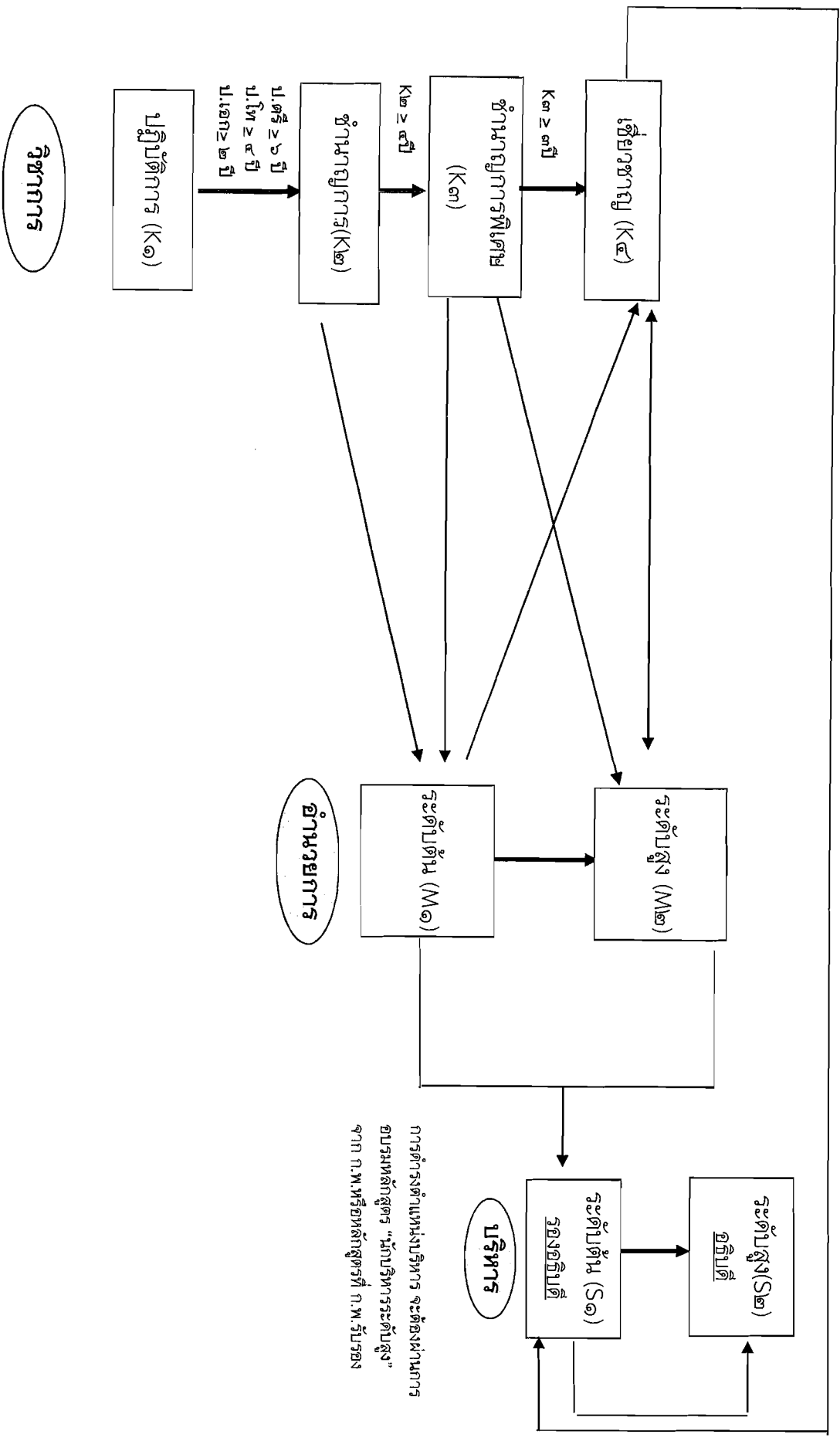
ผู้ประสานงานโครงการ

ผู้ประสานงานฝ่ายบริหาร

ประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้

ระดับตำแหน่ง	คุณสมบัติมาตรฐาน	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่	คุณสมบัติที่ “พร้อม” เติบโตไปสู่
<p>ระดับปฏิบัติการ (K๑) ไปสู่ระดับชำนาญการ (K๒) ไปสู่ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) ไปสู่ระดับการพิเศษ (K๔) ไปสู่ระดับเชี่ยวชาญ (K๕)</p>	<p>ระดับชำนาญการ (K๒) =====</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งเดิมตำแหน่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้สมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้สมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือข้อ ๔ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สมควรราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>ระดับชำนาญการพิเศษ (K๓) =====</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งเดิมตำแหน่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น</p> <p>๒.๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สมควรราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>	<p>ระดับเชี่ยวชาญ (K๔) =====</p> <p>๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ ระดับปฏิบัติการ และ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งเดิมตำแหน่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง</p> <p>๒.๒ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒.๓ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๒.๔ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ๒.๕ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ หรือ ๒.๓ หรือ ๒.๔ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ</p> <p>๓. ปฏิบัติงานด้านวิชาการป่าไม้หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สมควรราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p>

ภาพรวมสายทางการกำหนดตำแหน่งงานนักวิชาการป่าไม้ ประเภทวิชาการ กรมป่าไม้



วิชาการ

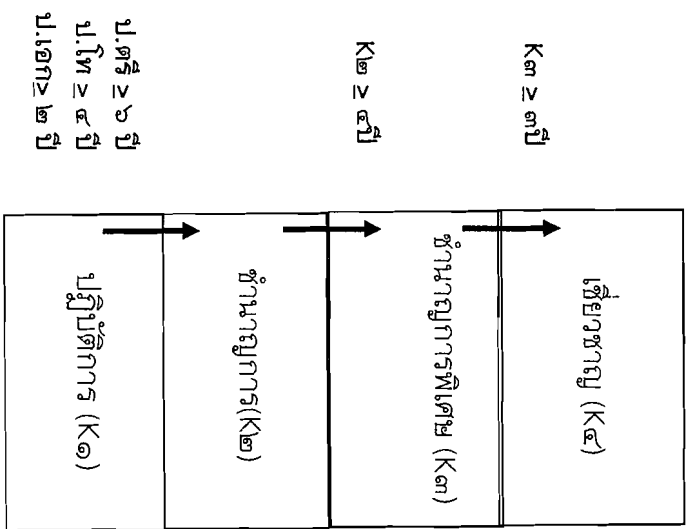
อำนาจการ

บริหาร

การดำรงตำแหน่งบริหาร จะต้องผ่านการ
อบรมหลักสูตร “นักบริหารระดับสูง”
จาก ก.พ. หรือหลักสูตรที่ ก.พ. รับรอง

* การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับตำแหน่งใด ต้องพิจารณาถึง
กรอบตำแหน่งและอัตราว่าง . กฎ ระเบียบและหลักเกณฑ์ ก.พ. รวมถึง
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ
ตำแหน่งนั้น

๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน



วิทยฐานะ

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

