



บันทึกข้อความ

14611
5 ส.ค. 2553

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. 0-2561-4292-3 ต่อ 5628

ที่ ทส 1601.3/ว 15955

วันที่ 4

สิงหาคม 2553

เรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาการจ้างพนักงานราชการชั่วคราวกับลูกจ้างประจำ

ฝ่ายบริหารทั่วไป
รับที่ 374
วันที่ 6 ส.ค. 2553
เวลา.....

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน	ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	ผู้อำนวยการกองการอนุญาต
ผู้อำนวยการกลุ่มนิติการ	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ 1-13
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา	
ผู้อำนวยการสำนักงานความหลากหลายทางชีวภาพด้านป่าไม้	
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
และหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร 1008.5/76 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2553 เรื่อง แนวทางแก้ไขปัญหาการจ้างพนักงานราชการชั่วคราวกับลูกจ้างประจำ ซึ่ง คพร. ได้มีมติเห็นชอบแนวทางแก้ไขปัญหาการจ้างพนักงานราชการชั่วคราวกับลูกจ้างประจำ โดย คพร. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการชั่วคราวเพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานราชการที่จ้างชั่วคราวกับลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการนี้ตามข้อมูลจำนวนพนักงานราชการ ณ วันที่ 30 มีนาคม 2553 จำนวน 398 อัตรา โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

1. ส่วนราชการต้องไม่จ้างพนักงานราชการในส่วนที่จ้างชั่วคราวตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการชั่วคราวดังกล่าวเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง
2. ส่วนราชการต้องไม่จ้างพนักงานราชการเพิ่ม เมื่อลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติว่างลง จนกว่าจำนวนพนักงานราชการที่จ้างชั่วคราวจะหมดไป
3. ส่วนราชการต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการอย่างเข้มข้นจริงจัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นายสมชัย เพียรสถาพร)

อธิบดีกรมป่าไม้

เขียน

05 ส.ค. 2553

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๗๖

กรมป่าไม้
รับ 29000
วันที่ 22 ก.ค. 2553
กรม

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม ๑๐๓๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง แนวทางการแก้ไขปัญหาการจ้างพนักงานราชการซ้ำซ้อนกับลูกจ้างประจำ

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓

ส่วนการเจ้าหน้าที่
เลขที่รับ 1006
วันที่ 23 ก.ค. 2553
เวลา 17.17 น.
ที่ปรึกษา

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมส่วนราชการที่มีการจ้างพนักงานราชการซ้ำซ้อนกับลูกจ้างประจำ เพื่อหารือเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหารื้อเรื่องดังกล่าว และเป็นข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คพร. ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้ว มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหารื้อเรื่องจ้างพนักงานราชการซ้ำซ้อนกับลูกจ้างประจำ โดย คพร. ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการชั่วคราวเพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่จ้างซ้ำซ้อนกับลูกจ้างประจำ ให้ส่วนราชการนี้ตามข้อมูลจำนวนพนักงานราชการที่จ้างซ้ำซ้อน ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๓๘๘ อัตรา โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. ส่วนราชการต้องไม่จ้างพนักงานราชการในส่วนที่ซ้ำซ้อนตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการชั่วคราวดังกล่าวเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

๒. ส่วนราชการต้องไม่จ้างพนักงานราชการเพิ่ม เมื่อลูกจ้างประจำที่เป็นฐานของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติว่างลง จนกว่าจำนวนพนักงานราชการที่ซ้ำซ้อนจะหมดไป

๓. ส่วนราชการต้องประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการอย่างเข้มข้นจริงจัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ส่วนการเจ้าหน้าที่

(Signature)

(นายไพฑูริย์ รัตนเจริญธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายนนทิกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๗๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ส่ง ฝ่ายสรรวณและประเมินผล

จน สวท

(กวนกต)

พิ ๒๖ ก.ค.

(นางสาวเพ็ญศิริ ประเสริฐอักษร)

ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง