



คำสั่งสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ที่ ๖ /๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และ
ประกาศกรมป่าไม้ ฉบับลงวันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมป่าไม้ กำหนดให้มีกลไกสนับสนุน ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

สำนักส่งเสริมการปลูกป่า ได้พิจารณาแล้วเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยหนังสือและประกาศ
ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาคเอกชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนปลูกป่าภาครัฐ | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนเพาะชำกล้าไม้ | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณาแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักส่งเสริมการปลูกป่า ให้
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด และประกาศกรมป่าไม้ ดังกล่าวข้างต้น
๒. พิจารณากำหนดช่วงคะแนนผลการประเมินและอัตราร้อยละที่ได้รับของแต่ละระดับของ
สำนักส่งเสริมการปลูกป่า (ดำเนินการหลังจากที่หน่วยงานให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ทุกคนแล้ว)
๓. พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักส่งเสริมการปลูกป่า
๔. ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป
บรรดาคำสั่งที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกเสีย และใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมการปลูกป่า