



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๘

ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว 16748

วันที่ 4 กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (เจ้าพนักงานป่าไม้)

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ด้วยกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๒๖๔๘ สังกัดส่วนส่งเสริมการปลูกป่า สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖ ที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

กรมป่าไม้ จึงขอส่งแบบประวัติข้อมูลบุคคลและผลงานมาพร้อมหนังสือนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมป่าไม้ แจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนฯ (ณ วันสิ้นสุดการรับสมัคร) ทั้งหมดทุกคนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และมีความประสงค์จะเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ ระดับปฏิบัติงาน ดังนี้
 - คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้ (ป.ป่าไม้) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์
- (๒) เป็นผู้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้
 - เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือ ที่ ก.พ. เทียบเท่า รวมกับระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี **หรือ**
 - เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า รวมกับระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานต้นสังกัดรวบรวมรายชื่อข้าราชการพร้อมส่งแบบประวัติข้อมูลบุคคลและผลงาน (โดยให้ใช้การพิมพ์) จำนวน ๑ ชุด ส่งกรมป่าไม้ ภายในวันที่ 17 กันยายน ๒๕๕๕ โดยจะถือวันที่ลงทะเบียนรับหนังสือของกรมป่าไม้หรือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวกรมป่าไม้จะถือว่าท่านสละสิทธิ์ที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ในครั้งนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบประวัติข้อมูลบุคคลและผลงาน ได้ที่ <http://www.forest.go.th/person/index.php>

กรมป่าไม้จะประกาศรายชื่อผู้ที่แจ้งความประสงค์เข้ารับการสัมภาษณ์ วัน เวลา และ สถานที่ ให้ทราบก่อนวันสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้นทราบ
ต่อไป



(นายสุวิทย์ รัตนมณี)

อธิบดีกรมป่าไม้

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน เจ้าพนักงานป่าไม้

ชื่อตำแหน่งในสายงาน เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส

ส่วนราชการและตำแหน่ง

ตำแหน่งเลขที่

กรมป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๖

- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

๒๖๔๘

งานในหน้าที่ (ระบุงานในหน้าที่ของตำแหน่งดังกล่าวด้วยว่ามีงานในหน้าที่อะไรบ้าง)

๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รับผิดชอบบริหาร -

๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง (ระบุงานหลัก ๆ ของตำแหน่ง)

บริหารงานในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับกองซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากหรือในฐานะเทียบเท่าผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเทียบได้ระดับเดียวกัน โดยควบคุมหน่วยงานหลายหน่วยและปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนมาก อีกทั้งมีหน้าที่กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน พิจารณาวางอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงานที่รับผิดชอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุลักษณะงานในตำแหน่งดังกล่าว)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา โดยต้องกำกับแนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานด้านป่าไม้ค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำหนดแผนงานในการปฏิบัติงานด้านป่าไม้ และช่วยวิชาการป่าไม้เกี่ยวกับการสงวนอนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแล รักษาทรัพยากรป่าไม้ การส่งเสริมการปลูกป่า การฟื้นฟู แก้ไข ความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศในพื้นที่ป่าไม้ การจัดการป่าชุมชน การควบคุม กำกับดูแล ป้องกันการกระทำผิด การบุกรุกทำลายป่า การป้องกันและควบคุมไฟป่า การจัดการที่ดินป่าไม้ การอนุญาตการใช้ประโยชน์ที่ดินป่าไม้ ผลิตผลป่าไม้ อุตสาหกรรมไม้ สวนป่า ตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ การส่งเสริม กระตุ้น และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีความรู้สึกหวงแหนและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากร การศึกษา วิจัย และพัฒนาเกี่ยวกับการอนุรักษ์ การปลูกป่า ผลิตผลป่าไม้ การบริหารจัดการ และการฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ความหลากหลายทางชีวภาพ และงานด้านป่าไม้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อคืนสภาพความสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ รวมทั้งรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

(๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ทัน ต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ด้านกำกับดูแล

(๑) ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการป่าไม้ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้ แก่หน่วยงานหรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) ประสานงานกับส่วนราชการภายในและภายนอก เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านป่าไม้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว

คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) **วุฒิการศึกษา** มีวุฒิการศึกษาสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน ดังนี้

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์ หรือ
- ประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้ หรือ
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ในสาขาวิชาเกษตรศาสตร์

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑) อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล)

- ๒.๑ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน (ระดับ ๖ เดิม) และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน (ระดับ ๕ เดิม) และเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ประสบการณ์ในงาน

- จะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานป่าไม้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

- คุณลักษณะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าว

๑. ความรู้

มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานบริหารงานหรือตรวจราชการป่าไม้ นโยบายการบริหารงานของรัฐบาลและปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

๒. ความสามารถ

ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดนโยบายการปฏิบัติงาน และมีความเชี่ยวชาญบริหารงานหรือตรวจราชการป่าไม้

๓. ทักษะและความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ที่จำเป็น

มีประสบการณ์ในการบริหารงานและจัดระบบงานที่จะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานหรือตรวจราชการป่าไม้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุด

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

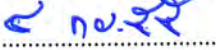
มีความคิดริเริ่ม มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมที่จะปฏิบัติงาน ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ผู้จัดทำ (หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(ลงชื่อ) 

(นายจิระพงษ์ คุณากาญจน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

วันที่ 

(ลงชื่อ) 

(นายสุวิทย์ รัตนเมธี)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมป่าไม้

วันที่ 4 ก.ย. 2555