



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖

ที่ ทส๑๖๐๑.๓/ ๑๖๓/๕๕

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาประกาศกรมป่าไม้ฉบับลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ มาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ให้นำหน่วยงาน
ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้รวบรวมเสนอรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีความประสงค์ทั้งหมดทุกคน
ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด พร้อมใบสมัครเข้ารับการพิจารณา
คัดเลือกเพื่อเลื่อน และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาฯ (มีรายละเอียดแนวทางการจัดทำเอกสาร
ตามแนบท้ายประกาศกรมป่าไม้) โดยสามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่
<http://www.forest.go.th/person/person.asp>

๒. ให้นำหน่วยงานจัดส่งข้อมูลโดยจัดทำเป็นต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนาอีก ๓/ ชุด ต่อ ๑
ตำแหน่ง ส่งกรมป่าไม้ภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ เพื่อจะได้นำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก ฯ
ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายสุวิทย์ รัตนมณี)
อธิบดีกรมป่าไม้



ประกาศกรมป่าไม้

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมป่าไม้จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศ อ.ก.พ. ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วน/กลุ่ม/ ชุด	สำนัก/กอง
๑	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๒๔	กลุ่มงานพัฒนา อุตสาหกรรมไม้	สำนักวิจัยและ พัฒนาการป่าไม้
๒	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๙๔	กลุ่มงานพัฒนา ผลิตผลป่าไม้	สำนักวิจัยและ พัฒนาการป่าไม้
๓	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๘๒	กลุ่มงานพัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี	สำนักวิจัยและ พัฒนาการป่าไม้
๔	นักวิชาการป่าไม้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ	๑๕๙๒	กลุ่มงานเศรษฐกิจ ป่าไม้	สำนักวิจัยและ พัฒนาการป่าไม้
๕	นักวิชาการป่าไม้	ชำนาญการพิเศษ	๒๒๐๘	ส่วนส่งเสริมการ ปลูกป่า	สำนักจัดการทรัพยากร ป่าไม้ ที่ ๔

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติฯ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้าย
ประกาศนี้

๓. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่สำนักบริหารกลาง ตั้งแต่บัดนี้ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

อนึ่ง ผู้สนใจสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐-๒๕๖๑-๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๑๙๖ และดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/person.asp>

๔. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๔.๑ ใบสมัครคัดเลือกบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๓ แบบประเมินสมรรถนะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔.๔ แบบผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๔)
- ๔.๕ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (เอกสารหมายเลข ๕)
- ๔.๖ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๖)

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เพื่อทำหน้าที่แทน อ.ก.พ. กรมป่าไม้ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้กำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ ลงวันที่ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

๖. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดของแต่ละตำแหน่งเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก กรณีที่ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้ชี้ขาด

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะต้องรายงานผลการพิจารณาคัดเลือก พร้อมเหตุผลในการพิจารณาต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนที่จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ...

๓/. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผยโดยการแจ้งเวียนและที่เว็บไซต์ <http://www.forest.go.th/person/person.asp> โดยจะแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกทราบและส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป

ทั้งนี้ เปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ ในกรณีชื่อผลงานพร้อมทั้งเค้าโครงผลงานและสัดส่วนของผลงานไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นกรณีการอ้างและคัดลอกผลงานของผู้อื่นจะต้องดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗/๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสุวิทย์ รัตนมณี)
อธิบดีกรมป่าไม้

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

(แนบท้ายประกาศกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕)

๑. คุณสมบัติของบุคคล ประกอบด้วย

๑.๑ วุฒิการศึกษา ต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๑.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

หมายเหตุ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ อนุมัติให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ หรือ ที่ ก.พ. เทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษได้

๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งดังนี้

๑.๓.๑ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๓.๒ ปริญญาโทหรือเทียบเท่า จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๑.๓.๓ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า จะต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ทั้งนี้

ก) จะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ก) ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับเฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓ หรือ ๔ เดิม) หรือสายงานที่เทียบเท่าเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ค) การพิจารณา...

ค) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งนั้น ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ เดิม หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละรายและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติเว้นแต่การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ เดิม หรือสายงานที่เทียบเท่าและกรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

ง) การนำระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งหรือคำสั่งมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๒. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก