



# บันทึกข้อความ

๑๒๕๗๖

ชานฮานวาท  
เลขที่รับ ๙๐๙๐  
ร.ศ. 6 S.F. 2556

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๒๔  
ที่ ทส ๑๖๐๑.๓/ว ๒๒๓๒๓ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน  
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑-๑๓  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

กรมป่าไม้ ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้  
ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

- ชานฮานวาท ๙๐๙๐๙๐
- ส่วนประเมินคนป่าไม้
- ส่วนป้องกันไฟไหม้ป่า
- ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า

25 S.F. 2556

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)  
อธิบดีกรมป่าไม้

เรื่อง ผู้ร้องขอกรมป่าไม้

- เกษปภัชพร
- กรมป่าไม้ ต่อเนื่องถึง เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณา  
คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส  
ในสังกัดกรมป่าไม้ มาเพื่อทราบ.
- ได้จัดส่งตรวจเพื่อใช้ทุกสื่อของกรมป่าไม้

(นางลัญจนา รอดวงษ์)  
พนักงานธุรการ ส ๒ ๖ ส.ค. 2557

(นายสุรชาติ ปุณณวนิชศิริ)  
นักวิชาการ

นายสมศักดิ์ เร่งเพียร  
ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้  
เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส โดยการประเมินและพิจารณาความเหมาะสมจากการพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคลตามองค์ประกอบและเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และเป็นธรรม โดยมติคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

รองอธิบดีกรมป่าไม้

ประธานกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้

**เกณฑ์การประเมินบุคคลในการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้**  
 (แบบทำยประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง  
 ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ในสังกัดกรมป่าไม้ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖)

รายการประเมิน		เกณฑ์วัด	
เกณฑ์ การพิจารณา	รายการประกอบการพิจารณา	คะแนน	ผล การประเมิน
๑. ความรู้	พิจารณาถึงความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงาน หน้าที่ และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ ของกรม รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนวคิดเกี่ยวกับการดำเนินงานและ การแก้ไขปัญหาของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๒๐	
๒. ความสามารถ	พิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้สำเร็จได้ดี ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในเชิง ปริมาณและเชิงคุณภาพ ความสามารถในการ พัฒนานโยบาย วางแผน วิจัย และแก้ปัญหา การบริหารงาน	๒๕	
๓. ความประพฤติ	พิจารณาถึงการประพฤติ วินัย และการปฏิบัติ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของกรม	๑๐	
๔. ประวัติ การรับราชการ	พิจารณาถึงประวัติการทำงานและการดำรง ตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ประกาศเกียรติคุณ ชื่อเสียงและการยอมรับ รวมทั้งประวัติทางวินัย	๒๐	
๕. อื่นๆ	พิจารณาจากการนำเสนอข้อมูลหรือแนวความคิด เชิงรุก ทศนคติเชิงบวก วิสัยทัศน์หรือองค์ประกอบ อื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๒๕	
<b>คะแนนรวม</b>		<b>๑๐๐</b>	