



บันทึกข้อความ

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้
 โทรสาร ๒๕๕
 วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๖
 กษ

ส่วนราชการ กรมป่าไม้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทรสาร ๐-๒๕๓/๙-๕๖๙๒
 ที่ ทส ๑๖๐๘.๓/ว ๖๔๖๕ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๖

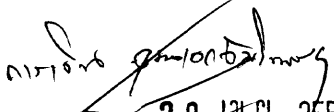

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ภายใน ๕๒๕๐
 ส่วนบริหาร
 เลขที่รับ ๑๕๐๓
 วันที่ 29 เม.ย. 2556
 กษ

- เรียน รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน
- ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓
- ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา
- ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ฝ่ายการเงิน
 เลขที่รับ 310
 วันที่ 30 เม.ย. 2556
 กษ

กรมป่าไม้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๑๐๓๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ และสำเนาคำสั่งกรมป่าไม้ ที่ ๑๓๔๕ /๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ มาเพื่อโปรดทราบและปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดตามคำสั่งดังกล่าวทราบและปฏิบัติต่อไป

- ส่วนผู้อำนวยการ  29 เม.ย. 2556
- ส่วนส่งเสริมการปลูกป่า
- ส่วนป้องกันรักษาป่าและควบคุมไฟป่า (นายสุรชาติ ปุณณวาณิชศิริ) 
- ส่วนจัดการที่ดินป่าไม้ (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
- ส่วนอื่นๆ

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
 อธิบดีกรมป่าไม้

13๐๔ นอ. ส.น. อ.พ. 5 (ส.บ)

- 1. เพื่อวัตถุประสงค์

- กรมท่าเรือ ส.ส. 1/ก. น. 13๖๖ นอ. ส.น. อ.พ. 5 (ส.บ)

จัดสรรเงินอุดหนุนราชการเป็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

- เงินอุดหนุนค่าจ้างลูกจ้างราชการตามสัญญาจ้าง

1๐๓

นายเอกอภินันท์ บุญอยู่

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

๒๒ พ.ค. ๕๖

13๐๔ นอ. ส.น. อ.พ. 5

- เงินอุดหนุนค่าจ้างลูกจ้างราชการตามสัญญาจ้าง

๒๒/๔

22 พ.ค. 2556

(นายสุรชาติ ปณณวานิชศิริ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

1๐๓
๒๒ พ.ค. ๕๖

(นายสมศักดิ์ เร่งเพียร)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๕

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๑/๑๐๓๘



กรมป่าไม้
รับที่ 14333
วันที่ 17 เม.ย. 2556
เวลา

กลุ่มบริหารระบบบริหาร
รับที่ 979
สำนักงาน ก.พ.ร. ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๖
ถนนพิษณุโลก เขตม. ๑๐๓๐๐/๑๕

๔ เมษายน ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๑/๒๓๗๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. ตารางแสดงรายการเงินงบประมาณเพื่อจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกรมป่าไม้
 ๒. หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๓. แบบฟอร์มข้อมูลสรุปผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
 ๔. คະແນនផលការប្រើប្រាស់ការងាររបស់រដ្ឋបាលនៃខេត្តនីមួយៗ ប្រចាំឆ្នាំ ២០១២

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่ได้ตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนเป็นที่สิ้นสุดแล้ว และสำหรับผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ระหว่างการประมวลผลและจะแจ้งให้ส่วนราชการทราบต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบกับแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประมวลผลการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี จากคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว จึงขอแจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลที่กรมป่าไม้ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล จำนวน ๙,๕๗๖,๖๗๖.๒๙ บาท (เก้าล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นหกพันหกร้อยเจ็ดสิบหกบาทยี่สิบเก้าสตางค์) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อนำไปจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ ขอให้กรมป่าไม้ดำเนินการตามระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลังและได้โปรดจัดส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมป่าไม้ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓


ห้องรองอธิบดีกรมป่าไม้
(นายประยุทธ ห่อสุวรรณศิริ)
เลขรับ ๓๐๒๑
วันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๕๖
เวลา ๑๕:๐๕:๒๖

สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ส่วนราชการจำเป็นต้องใช้ข้อมูลผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งข้อมูลคะแนนผลการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ ทั้งนี้ ในการใช้ข้อมูลคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดดังกล่าวโปรดใช้เฉพาะในงานราชการของส่วนราชการเท่านั้น เนื่องจากเอกสารดังกล่าวเป็นคะแนนผลการประเมินของแต่ละจังหวัดเกิดจากการผลัดกันงานตามยุทธศาสตร์ของแต่ละกลุ่มจังหวัดและจังหวัดซึ่งมีความเฉพาะเจาะจงไม่สามารถนำไปใช้เปรียบเทียบผลงานระหว่างจังหวัดเพื่อการจัดอันดับได้ สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าวให้จังหวัดเป็นผู้พิจารณาจัดสรรแล้ว

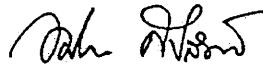
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน ท่านอมม
ต่อไม่เดทกม

ทศม๑๐๕๐๒ ก.พ.ร.


(นายสุชุม มิตต์สสา)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารกลาง
๑๙ เม.ย. ๕๕

ขอแสดงความนับถือ

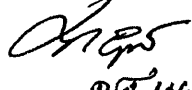


(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ก.พ.ร. ๒๒๖,

พิจารณาแล้วไม่พบข้อบกพร่อง


๑๙ เม.ย. ๕๕

(นายประยุทธ์ ท่อสุวรรณศิริ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

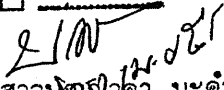
อธิบดีกรมป่าไม้

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

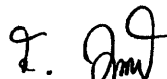
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๖๑ , ๘๘๒๑ , ๙๙๖๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๗๙

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายพัฒนาโครงสร้างและระบบงาน
- ฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง
 - ทราบ
 - ทราบ
 - พิจารณา
 - ดำเนินการ
 - ออบบัญชี
 - _____


(นางสาวบุษยามาศ มะคำก่อ)
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

มอบคุณเจริญศรี / สภาเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ตารางแสดงรายการเงินงบประมาณเพื่อจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔
กรมป่าไม้

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑. งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เหลือจ่ายตาม ว.๙๑		๑. ให้ส่วนราชการขออนุมัติสำนักงบประมาณเพื่อโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณเหลือจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้กันไว้เบิกเหลือมิใช่ไปตั้งจ่ายในงบบุคลากร รายการเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดี
๒. งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เหลือจ่ายจากงบอื่น	-	๒. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น	๙,๕๗๖,๖๗๖.๒๙	๑. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง
รวมเป็นเงิน	๙,๕๗๖,๖๗๖.๒๙	

สำเนา

คำสั่งกรมป่าไม้
ที่ ๑๓๔ ๕๒๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

กรมป่าไม้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดสรรเงินรางวัลของกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ยุติธรรมและสะท้อนถึงความร่วมมือ ความโดดเด่นในการผลักดันงานของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ของข้าราชการและลูกจ้างประจำในการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมป่าไม้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ โดยมี องค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|---|----------------------------|
| ๑.๑ | รองอธิบดีกรมป่าไม้
(ที่ได้รับมอบหมายกำกับดูแลกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก หรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๑.๓ | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการส่วนการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ | หัวหน้าฝ่ายเสริมสร้างการเปลี่ยนแปลง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ | นางสาวมุกตภา นิมอนงค์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๘ | นางสาวสิตานันท์ จันทร์สมบูรณ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๙ | นางเพ็ญศรี สัพโส
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่

๒.๑ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด

๒.๒ นำเสนอร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลต่อกรมป่าไม้ เพื่อประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกัน ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรเงินรางวัลของกรมป่าไม้

สำหรับ...

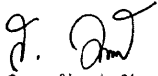
สำหรับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตลอดจนเงินค่ารับรองประเภทอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับการประชุมราชการได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.๒ ๕๕๓ ข้อ ๑๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(ลงนาม) บุญชอบ สุทธมนัสวงษ์
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
อธิบดีกรมป่าไม้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสิตาบันธ์ จันทรสมบูรณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

หลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้กับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่ได้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้รับการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัล ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ในระดับมาตรฐานหรือบรรลุค่าเป้าหมาย คือ ตั้งแต่ระดับคะแนน ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตามหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยมีหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จัดกลุ่มข้าราชการฯ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

ข้าราชการพลเรือน สามัญ	กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
ตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้น	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท บริหารระดับสูง	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับต้น	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง	ทุกตำแหน่ง	-	-
ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ระดับทรงคุณวุฒิ และระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการและ ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป	-	-	ทุกระดับ
			ลูกจ้างประจำ

- หมายเหตุ : ๑. จัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ จำแนกตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. การจัดกลุ่มข้าราชการประเภทอื่น ได้แก่ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ใช้การเทียบตำแหน่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. กลุ่ม ๓ ให้หมายรวม ลูกจ้างประจำด้วย

๒. การคำนวณแบ่งเงินรางวัลในแต่ละกลุ่ม โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ดังนี้

	กลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง	กลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง	กลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น
น้ำหนักการจ่าย	๑.๐๐	๑.๒๕	๑.๔๐
จำนวน (คน)	A	B	C
น้ำหนักการจ่าย x จำนวน	๑.๐๐ (A)	๑.๒๕ (B)	๑.๔๐ (C)

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๐๐ (A)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๒๕ (B)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๓

$$= \frac{\text{จำนวนเงินรางวัลทั้งหมด} \times ๑.๔๐ (C)}{[๑.๐๐(A) + ๑.๒๕(B) + ๑.๔๐(C)]}$$

ตัวอย่าง การคำนวณเงินรางวัลของกรม ก. ได้รับเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ บาท มีจำนวนข้าราชการระดับสูง (กลุ่ม ๑) จำนวน ๑๓ คน ข้าราชการระดับกลาง (กลุ่ม ๒) จำนวน ๒๗๙ คน และข้าราชการระดับต้นและลูกจ้างประจำ (กลุ่ม ๓) จำนวน ๑๗๐ คน

แทนค่าตามสูตร

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๑

$$= \frac{๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ \times [๑.๐๐(๑๓)]}{[๑.๐๐(๑๓) + ๑.๒๕(๒๗๙) + ๑.๔๐(๑๗๐)]}$$

$$= ๒๓,๑๖๔.๓๐ \text{ บาท}$$

จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๒

$$= \frac{๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ \times [๑.๒๕(๒๗๙)]}{[๑.๐๐(๑๓) + ๑.๒๕(๒๗๙) + ๑.๔๐(๑๗๐)]}$$

$$= ๖๒๑,๔๒๖.๙๒ \text{ บาท}$$



จำนวนเงินรางวัล กลุ่ม ๓

$$= \frac{๑,๐๖๘,๖๗๖.๑๑ \times [๑.๕๐ (๑๗๐)]}{[๑.๐๐(๑๓) + ๑.๒๕(๒๗๙) + ๑.๕๐ (๑๗๐)]}$$
$$= ๔๒๔,๐๘๔.๘๙ \text{ บาท}$$

ดังนั้น จำนวนเงินรางวัลที่กรม ก. ได้รับในแต่ละกลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม ๑ , กลุ่ม ๒ และ กลุ่ม ๓ จำนวนเท่ากับ ๒๓,๑๖๔.๓๐ บาท ๖๒๑,๔๒๖.๙๒ บาท และ ๔๒๔,๐๘๔.๘๙ บาท ตามลำดับ

๓. ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา นำเงินรางวัลที่คำนวณได้ในแต่ละกลุ่ม ไปดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลไปยังข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลตามที่ ก.พ.ร. กำหนด และจัดส่งให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อดำเนินการตรวจสอบ

๔. ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เมื่อได้รับจัดสรรเงินรางวัลไปแล้วจะต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด

๕. จำนวนเงินรางวัลที่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาได้รับการจัดสรรห้ามมิให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา นำเงินรางวัลที่ได้รับไปหารเฉลี่ยให้เท่ากันทุกคน แต่ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและควรให้กับผู้ปฏิบัติที่มีความร่วมมือในการสร้างผลงานให้กับส่วนราชการฯ รวมทั้งผู้ที่มีความทุ่มเทและมีผลงานให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งการจัดสรรจะเป็นอย่างไรขึ้นอยู่กับพิจารณาของคณะกรรมการการจัดสรรเงินรางวัลของแต่ละส่วนราชการฯ

๖. ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกันด้วย

๗. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยแบ่งการประเมินเป็น ๕ ระดับ เช่นเดียวกันกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา โดยที่

ระดับที่ ๕ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม

ระดับที่ ๔ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก

ระดับที่ ๓ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี

ระดับที่ ๒ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้ และ

ระดับที่ ๑ คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง

ผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

๘. จำนวนเงินรางวัลที่ผู้มีสิทธิจะได้รับขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของหน่วยงาน ส่วนราชการ จังหวัด หรือสถาบันอุดมศึกษา บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ผู้มีสิทธิ นั้น ๆ

๙. ให้ส่วนราชการเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการ บริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค และให้จังหวัดเป็นผู้จัดสรรเงิน รางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ แนวทางการพิจารณาผลประเมินการปฏิบัติงานและการจัดสรรเงินรางวัล			
ประเด็นการพิจารณา	ส่วนราชการตามที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ		
	ส่วนกลาง	ส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค	ส่วนภูมิภาค
๑. ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ	ใช้คะแนนของส่วน ราชการ ดันสังกัด	<ul style="list-style-type: none">กรณีที่มีส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาคมีพื้นที่ใน ความรับผิดชอบเพียงจังหวัดเดียวใช้คะแนนของจังหวัดที่อยู่ ในความรับผิดชอบ ๕๐% อีก ๕๐% ใช้คะแนนของส่วน ราชการต้นสังกัดกรณีที่มีส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาคมีพื้นที่ใน ความรับผิดชอบหลายจังหวัดใช้คะแนนเฉลี่ยของทุกจังหวัดที่ อยู่ในความรับผิดชอบ ๕๐% อีก ๕๐% ใช้คะแนนของส่วน ราชการต้นสังกัด	ใช้คะแนนของจังหวัด
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการ จัดสรรเงินรางวัล	ส่วนราชการ ต้นสังกัด	ส่วนราชการต้นสังกัด	จังหวัด

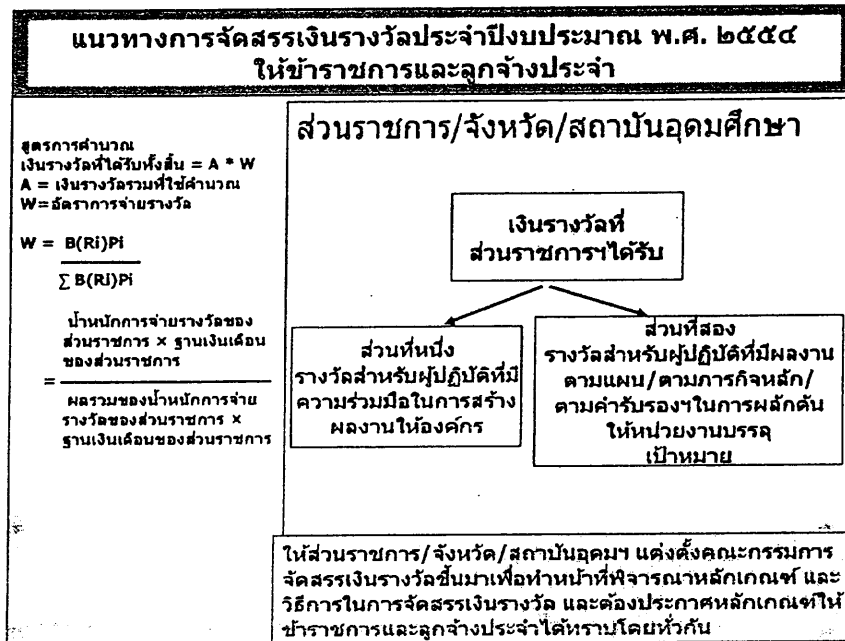
โดยที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ สำหรับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ อยู่ ณ ส่วนราชการ จังหวัด หรือสถาบันอุดมศึกษาใด จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากส่วนราชการ จังหวัดหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น สำหรับผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการ จังหวัด หรือสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับเงินรางวัลจากส่วนราชการ จังหวัด หรือสถาบันอุดมศึกษาที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง อยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้ว่าราชการจังหวัดจะต้องให้ความเป็นธรรมในการรับรองผลงานและติดตามผลการจัดสรรเงินรางวัลให้กับ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่างส่วนราชการเหล่านั้น เมื่อส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรร เงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำแล้ว ขอให้ส่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ด้วย เพื่อรายงาน ต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการต่อไป

๑๐. เงินรางวัลสำหรับกลุ่ม ๑ ข้าราชการระดับสูง ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษากำหนด หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ อาจเทียบเคียงเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับกลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และ/หรือกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ก็ได้

๑๑. เงินรางวัลสำหรับกลุ่ม ๒ ข้าราชการระดับกลาง และกลุ่ม ๓ ข้าราชการระดับต้น ยังคงใช้ วิธีการจัดสรรตามแนวทางเดิมโดยแบ่งรางวัลเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่ แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน ทั้งนี้ ต้องไม่เกิน ๓๐% ของ

จำนวนเงินรางวัล และส่วนที่สอง รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ดังภาพที่ ๑ ทั้งนี้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งสองส่วนตามภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำ



- หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ของส่วนราชการ ระดับกรม จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

วิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน

๑. ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการฯ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ จัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด สถาบันอุดมศึกษา พิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่จะแบ่งให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สองคือรางวัลสำหรับสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของส่วนราชการ จังหวัดให้บรรลุเป้าหมาย

๓. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งผลการประเมินของสำนัก กอง ควรให้สอดคล้องกับวิธีการประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก ๑-๕ โดยคะแนน ๑ หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน ๕ หมายถึง ระดับที่ดีเลิศหรือดีเยี่ยม สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่ได้คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับจัดสรรจาก สำนักงาน ก.พ.ร. ให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงานในสังกัด โดยวิธีแบ่งรางวัลเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ รางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะทำงานฯ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงานใน ลักษณะเฉลี่ยให้ตามขนาดของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งการเฉลี่ยให้สามารถทำได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละสำนัก กอง เป็นตัวเลขสะท้อนถึงขนาดของการสร้างผลงาน ในกรณีนี้จะ เป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีบุคลากรทำงานมานานและมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าหรือมากกว่าสำนัก กองหรือสำนักงาน ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times \left[\frac{P_i}{\sum P_i} \right]$$

โดยที่เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้รับ \times สัดส่วนที่แบ่งให้ สำหรับความร่วมมือ (เช่น ๓๐%)

P_i = เงินเดือนรวมของบุคลากรในแต่ละสำนักหรือกอง

$\sum P_i$ = เงินเดือนรวมของบุคลากรในทุกสำนักหรือกอง ของส่วนราชการ จังหวัด

หรือ (ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาคูณด้วย สัดส่วนจำนวนคนของสำนัก กอง ต่อจำนวนคนทั้งหมดของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา กรณีนี้จะ เป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีบุคลากรเงินเดือนต่ำเป็นจำนวนมาก ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้ น่าจะเหมาะ สำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ขยันขันแข็ง มุ่งมั่นและมีบทบาทสำคัญใน การสร้างผลงาน ให้กับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times \left[\frac{H_i}{\sum H_i} \right]$$

โดยที่เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่ส่วนราชการหรือจังหวัดได้รับ \times สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น ๓๐%)

H_i = จำนวนบุคลากรในแต่ละสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

$\sum H_i$ = จำนวนบุคลากรรวมในทุกสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน ของส่วนราชการ จังหวัด

ส่วนที่ ๒ รางวัลสำหรับความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตาม ภารกิจหลักของส่วนราชการฯและตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละสำนัก กอง หรือ สำนักงาน ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เงินรางวัลส่วนที่ ๒ นี้ คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯจะ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ตามผลงานที่แตกต่างกันของแต่ละสำนัก กอง หรือ

สำนักงาน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ควรให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก ๑-๕ โดยคะแนน ๑ หมายถึง ผลงานระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน ๕ หมายถึง ผลงานระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม

สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แก่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา (ตามผลประเมินสุดท้าย) ตามสูตรดังต่อไปนี้

สูตรการคำนวณ

เงินรางวัลที่แต่ละสำนัก หรือกอง หรือสำนักงาน ได้รับ

$$= \text{เงินรางวัลที่ใช้ในการคำนวณทั้งหมด} \times \text{อัตราการจ่ายรางวัล}$$

โดย

$$\text{อัตราการจ่ายรางวัล} = \frac{B(Ri) \times Pi}{\sum B(Ri) \times Pi}$$

$$B(Ri) \times Pi = \text{ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละสำนักหรือกอง หรือ สำนักงาน} \\ = \text{น้ำหนักการจ่ายรางวัล} \times \text{เงินเดือน}$$

$$\sum B(Ri) \times Pi = \text{ผลรวมของส่วนแบ่ง (Share) ทั้งหมด}$$

การจัดสรรเงินรางวัลขึ้นอยู่กับผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมและจังหวัด โดยมีน้ำหนักการจ่ายรางวัล [B(Ri)] ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการเป็นไปตามความเหมาะสมของหน่วยงาน

ตัวอย่าง น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ {B(Ri)}	
ผลการประเมิน (Ri)	น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล {B(Ri)} (%)
๕.๐๐๐๐	๑๐๐
๔.๗๕๐๐	๙๘.๗๕
๔.๕๐๐๐	๙๗.๕๐
๔.๐๐๐๐	๙๕.๐๐
๓.๕๐๐๐	๙๒.๕๐
๓.๐๐๐๐	๙๐.๐๐
น้อยกว่า ๓.๐๐๐๐	๐



• **หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล**

หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลแก่บุคลากร

๑. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ ทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรแต่ละคนในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ภายใต้สังกัด ซึ่งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ ชุดนี้อาจจะแต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดย่อยระดับสำนัก กอง หรือสำนักงาน ขึ้นมาพิจารณาการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรภายในแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ก่อนแล้วจึงส่งให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ เป็นผู้พิจารณาเห็นชอบในขั้นสุดท้าย และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกันด้วย

ซึ่งในการอ้างถึงการพิจารณาของคณะทำงานจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากรต่อไปนี้ ให้หมายถึงการพิจารณาของคณะทำงานฯ ชุดย่อย (หากมี) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ แล้ว หรือเป็นการพิจารณาของคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ โดยตรง (ในกรณีที่ไม่ได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ ชุดย่อย)

๒. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน จะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่หนึ่งคือรางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างบุคลากรภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สองคือรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้บรรลุเป้าหมาย

๓. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำควรให้สอดคล้องกับผลการประเมินระดับกรม สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก ๑-๕ โดยคะแนน ๑ หมายถึงระดับที่ต้องปรับปรุง และคะแนน ๕ หมายถึง ระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งสองส่วน

๔. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคนโดยแบ่งรางวัลเป็น ๒ ส่วน เป็นดังนี้

ส่วนที่ ๑ รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรแต่ละคนที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป (ตั้งแต่ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป) ภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ ซึ่งการเฉลี่ยให้สามารถทำได้ใน ๒ ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละคน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคนเป็นตัวเลขสะท้อนถึงการสร้างผลงาน ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่ทำงานมานานและมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นผู้ที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าผู้ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า นั่นคือ

$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times [\text{Pi} / \sum \text{Pi}]$$

โดยที่ เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่กองหรือสำนักได้รับ \times

สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น ๓๐%)

Pi = เงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน (ที่มีสิทธิ) ในสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

\sum Pi = เงินเดือนรวมของบุคลากรทุกคน (ที่มีสิทธิ) ในสำนักหรือกอง หรือสำนักงาน

หรือ (ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาหารด้วยจำนวนคนที่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลทั้งหมด (ผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป (ตั้งแต่ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป) ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่มีเงินเดือนต่ำ ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้น่าจะเหมาะสมสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ยืนยันชั้นแข็ง มุ่งมั่น และมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับสำนัก กอง หรือสำนักงาน นั่นคือ

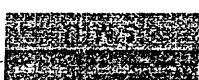
$$\text{เงินรางวัลส่วนที่ ๑} = \text{เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ} \times \frac{\text{จำนวนบุคลากร}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมด}}$$

โดย เงินรางวัลรวมสำหรับความร่วมมือ = เงินรางวัลรวมที่สำนักหรือกองหรือสำนักงานได้รับ \times สัดส่วนที่แบ่งให้สำหรับความร่วมมือ (เช่น ๓๐%)

จำนวนบุคลากร = จำนวนบุคลากรของสำนัก หรือกอง หรือสำนักงานที่มีผลประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป (ตั้งแต่ ๓.๐๐๐๐ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๒ รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ให้พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้กับบุคลากรตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยมีน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยมมากกว่าผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก และระดับดีลดหลั่นกันลงมามีนัยสำคัญ ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี (ต่ำกว่า ๓.๐๐๐๐ คะแนน) ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล



แบบฟอร์มข้อมูลสรุปผลการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชื่อส่วนราชการ:.....

รายการ	จำนวน
๑. เงินรางวัลกลุ่ม ๑-ข้าราชการระดับสูง	
(ค่าตอบแทนพิเศษที่ระดับสูงและระดับสูงพิเศษของข้าราชการระดับสูงและระดับสูงพิเศษที่บรรจุแต่งตั้งโดยหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ)	
จำนวนข้าราชการระดับสูงที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน)	
จำนวนเงินรางวัลสำหรับข้าราชการระดับสูงทั้งหมด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับสูงได้รับสูงสุด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับสูงได้รับต่ำสุด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับสูงได้รับเฉลี่ยต่อคน (บาท)	
๒. เงินรางวัลกลุ่ม ๒-ข้าราชการระดับกลาง	
(ค่าตอบแทนพิเศษที่ระดับกลางและระดับกลางพิเศษของข้าราชการระดับกลางและระดับกลางพิเศษที่บรรจุแต่งตั้งโดยหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ)	
จำนวนข้าราชการระดับกลางที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน)	
จำนวนเงินรางวัลสำหรับข้าราชการระดับกลางทั้งหมด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับกลางได้รับสูงสุด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับกลางได้รับต่ำสุด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับกลางได้รับเฉลี่ยต่อคน (บาท)	
๓. เงินรางวัลกลุ่ม ๓-ข้าราชการระดับต้น	
(ค่าตอบแทนพิเศษที่ระดับต้นและระดับต้นพิเศษของข้าราชการระดับต้นและระดับต้นพิเศษที่บรรจุแต่งตั้งโดยหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ)	
จำนวนข้าราชการระดับต้นที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด (คน)	
จำนวนเงินรางวัลสำหรับข้าราชการระดับต้นทั้งหมด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับต้นได้รับสูงสุด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับต้นได้รับต่ำสุด (บาท)	
จำนวนเงินรางวัลที่ข้าราชการระดับต้นได้รับเฉลี่ยต่อคน (บาท)	

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

ชื่อจังหวัด		คะแนน
๑	กระบี่	๔.๐๖๑๗
๒	กาญจนบุรี	๔.๔๑๕๕
๓	กาฬสินธุ์	๓.๙๖๕๙
๔	กำแพงเพชร	๓.๘๒๕๕
๕	ขอนแก่น	๔.๑๐๖๗
๖	จันทบุรี	๔.๒๒๐๑
๗	ฉะเชิงเทรา	๔.๓๓๒๕
๘	ชลบุรี	๔.๒๐๘๐
๙	ชัยนาท	๔.๔๙๒๗
๑๐	ชัยภูมิ	๓.๘๔๕๕
๑๑	ชุมพร	๔.๔๗๔๕
๑๒	เชียงราย	๓.๓๐๙๘
๑๓	เชียงใหม่	๓.๘๑๒๓
๑๔	ตรัง	๔.๕๘๒๐
๑๕	ตราด	๔.๑๓๙๙
๑๖	ตาก	๓.๖๙๑๑
๑๗	นครนายก	๔.๓๒๘๕
๑๘	นครปฐม	๔.๑๘๙๑
๑๙	นครพนม	๔.๓๔๔๒
๒๐	นครราชสีมา	๓.๘๗๗๔
๒๑	นครศรีธรรมราช	๔.๒๖๗๙
๒๒	นครสวรรค์	๔.๐๖๗๙
๒๓	นนทบุรี	๔.๐๒๙๐
๒๔	นราธิวาส	๓.๘๔๕๙
๒๕	น่าน	๓.๘๙๒๗
๒๖	บุรีรัมย์	๔.๐๕๑๑
๒๗	ปทุมธานี	๔.๐๙๑๒

คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชื่อจังหวัด		คะแนน
๒๘	ประจวบคีรีขันธ์	๔.๓๒๑๑
๒๙	ปราจีนบุรี	๓.๙๙๓๖
๓๐	ปัตตานี	๔.๒๐๘๓
๓๑	พระนครศรีอยุธยา	๔.๒๔๘๖
๓๒	พะเยา	๔.๐๖๕๓
๓๓	พังงา	๔.๑๒๗๒
๓๔	พัทลุง	๓.๗๔๒๔
๓๕	พิจิตร	๓.๙๒๔๙
๓๖	พิษณุโลก	๓.๙๑๕๓
๓๗	เพชรบุรี	๔.๓๑๖๔
๓๘	เพชรบูรณ์	๔.๐๒๗๒
๓๙	แพร่	๔.๐๓๗๔
๔๐	ภูเก็ต	๓.๙๒๙๑
๔๑	มหาสารคาม	๓.๖๗๘๘
๔๒	มุกดาหาร	๔.๔๑๕๖
๔๓	แม่ฮ่องสอน	๓.๕๗๘๗
๔๔	ยโสธร	๓.๘๗๓๑
๔๕	ยะลา	๔.๔๐๐๔
๔๖	ร้อยเอ็ด	๔.๐๓๔๐
๔๗	ระนอง	๔.๓๒๐๖
๔๘	ระยอง	๔.๒๓๐๓
๔๙	ราชบุรี	๔.๔๑๔๐
๕๐	ลพบุรี	๓.๙๕๒๓
๕๑	ลำปาง	๔.๑๒๙๐
๕๒	ลำพูน	๔.๑๗๐๖
๕๓	เลย	๓.๒๔๗๗
๕๔	ศรีสะเกษ	๔.๔๙๘๗
๕๕	สกลนคร	๓.๘๑๙๕

คะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

ชื่อจังหวัด		คะแนน
๕๖	สงขลา	๔.๐๖๕๓
๕๗	สตูล	๓.๖๕๘๔
๕๘	สมุทรปราการ	๓.๘๕๔๓
๕๙	สมุทรสงคราม	๔.๖๒๙๖
๖๐	สมุทรสาคร	๔.๔๓๑๓
๖๑	สระแก้ว	๔.๔๒๗๐
๖๒	สระบุรี	๔.๐๑๐๐
๖๓	สิงห์บุรี	๔.๒๑๐๒
๖๔	สุโขทัย	๓.๘๒๓๔
๖๕	สุพรรณบุรี	๔.๓๐๒๐
๖๖	สุราษฎร์ธานี	๔.๐๒๖๔
๖๗	สุรินทร์	๔.๑๓๙๘
๖๘	หนองคาย	๓.๗๙๙๔
๖๙	หนองบัวลำภู	๓.๗๖๑๕
๗๐	อ่างทอง	๔.๕๔๖๕
๗๑	อำนาจเจริญ	๔.๔๔๔๖
๗๒	อุตรธานี	๔.๑๗๙๓
๗๓	อุตรดิตถ์	๓.๘๒๒๐
๗๔	อุทัยธานี	๔.๒๐๗๕
๗๕	อุบลราชธานี	๔.๕๔๖๑