



36596
16 ก.ย. 2559

ที่ ปช ๐๐๓๒/๐ ๑๐๗๒

สำนักงาน ป.ป.ช.

ถนนนทบุรี อำเภอเมือง

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (เบื้องต้น)

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วน ที่ ปช ๐๐๓๒/ว ๐๐๗๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปคะแนนความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๕ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอความร่วมมือจากส่วนราชการระดับกรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ดำเนินการประเมินผลตามแบบสำรวจความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ (แบบ ดป. ๑-๑-๑) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงขอความร่วมมือจัดส่งข้อมูล ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง ที่อยู่ และ E-mail ของข้าราชการส่วนกลางในสังกัด เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ช. ทำการสุ่มเลือกกลุ่มตัวอย่าง เพื่อการสำรวจระดับ ความเชื่อมั่นในองค์กรของบุคลากรในหน่วยงาน (ตัวชี้วัดที่ ๕.๑) ตามดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๕๕ เฉพาะภารกิจหลักที่ส่วนราชการฯ ได้เลือกให้ดำเนินการประเมิน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หากหน่วยงานของท่าน มีความประสงค์ขอทราบรายละเอียด เกี่ยวกับการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ รายดัชนีและตัวชี้วัด โปรดแจ้งความประสงค์ ไปยังศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อิงภากรณ์ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ท้าว สุ่มสโหมกรม

(นายยงยุทธ มะลิทอง)

ผู้ช่วยเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑๖ ก.ย. ๕๖

ศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ป่วย อิงภากรณ์ -

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๑๒๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๗๑๒๖

www.nacc.go.th

<input type="checkbox"/>	ฝ่ายบริหารทั่วไป
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายคดีและกฎหมาย
<input type="checkbox"/>	ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ
<input type="checkbox"/>	ฝ่าย
<input type="checkbox"/>	ฝ่าย
<input type="checkbox"/>	ฝ่าย



สรุปคะแนนผลการประเมินดัชนีวัดความโปร่งใสของกรมป่าไม้

ดัชนี/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (W)	ปรับน้ำหนัก ฐาน ๑๐๐ (Wi)	คะแนน เต็ม (Y)	คะแนน ที่ได้ (yi)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก (Zi)
ดัชนีที่ ๑ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง					๙.๐๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ คุณลักษณะ องค์ประกอบหรือกิจกรรมในการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕.๓๘	๙	๑ /	๐.๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ คุณลักษณะในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการ (บนเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ) ประจำปีงบประมาณ	๕	๕.๓๘	๗	๔	๓.๐๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ กลไกการจัดการเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕.๓๘	๓	๓	๕.๓๘
ดัชนีที่ ๒ การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนตามภารกิจหลักของหน่วยงาน					๖.๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลัก	๔	๔.๓๐	๕	๑ /	๐.๘๖
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คุณลักษณะของข้อมูลที่ประชาชนเข้าถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๙	๙	๔.๓๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระยะเวลาที่ใช้ในการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓	๓.๒๓	๖	๒.๕ /	๑.๓๔
ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาคประชาชน*	-	-	-	-	-
ดัชนีที่ ๓ การมีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน					๖.๐๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ระดับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๑๔	๑๕.๐๕	๑๐	๔ /	๖.๐๒
ดัชนีที่ ๔ คุณภาพและความเป็นธรรมในการให้บริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน					๘.๕๕
ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ความเสมอภาคในการบริการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๑๐	๗	๓.๐๑
ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การประกาศเผยแพร่ขั้นตอนกระบวนการสำหรับการแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนการดำเนินงานของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๕	๔	๓.๕๔
ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ผลการตรวจเยี่ยมหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนโดยตรง (Counter Service)**	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓	๓.๒๓	๕	๓.๒๖	๒.๑๐
ดัชนีที่ ๕ ความเชื่อมั่นในองค์กรของบุคลากรในหน่วยงาน					๑๐.๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ระดับความเชื่อมั่นในองค์กรของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๔	๑๕.๐๕	๑๔	๙.๕๙	๑๐.๓๑
ดัชนีที่ ๖ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ					๑๒.๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ/ภารกิจหลักของกรมหรือเทียบเท่า	๑๔	๑๕.๐๕	๕	๕.๐๓	๑๒.๑๓
ดัชนีที่ ๗ การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					๓.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	๔	๔.๓๐	๑๔	๐ /	๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔	๔.๓๐	๖	๒	๑.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๗.๓ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	๓	๓.๒๓	๕	๐ /	๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๗.๔ การถูกข่มขู่ความผิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๓	๓.๒๓	๕	-๘ /	-๕.๑๖
รวม					๔๘.๘๓

100 118 46.36

หมายเหตุ : * หมายถึง หน่วยงานไม่มีภารกิจที่เกี่ยวข้องจึงไม่นำคะแนนและน้ำหนักในดัชนีนี้มาคำนวณ
 ** หมายถึง หน่วยงานไม่มี Counter Service จึงไม่นำคะแนนและน้ำหนักในดัชนีนี้มาคำนวณ

วิธีการคำนวณคะแนน

$$\text{ปรับน้ำหนักฐาน 100 (Wi)} = \frac{(Wi * 100)}{\sum(W)} \quad \text{คะแนนถ่วงน้ำหนัก (Zi)} = \frac{(Wi * yi)}{Y}$$