



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) (ส่วนอำนวยการ โทร ๐ ๗๗๒๗ ๕๔๑๖)

ที่ ทส ๑๖๑๙๗.๑/๕๕๐๐

วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เรื่อง การประเมินความเหมาะสมและความจำเป็นของจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในลักษณะจ้างเหมา ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการส่วนทุกส่วน

หัวหน้าศูนย์ประสานงานป่าไม้ชุมพร

หัวหน้าศูนย์ประสานงานป่าไม้ระนอง

หัวหน้ากลุ่มโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มวิจัยและพัฒนาการป่าไม้

สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี) ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักบริหารกลาง ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว ๕๗๗๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การประเมินความเหมาะสมและความจำเป็นของจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในลักษณะจ้างเหมาให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน (เอกสาร ๑ แผ่น) มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.forest.go.th/suratthani_11/index.php

(นายสมชาย เกชาวิวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๑ (สุราษฎร์ธานี)



ส่วนราชการ ๑
 ๗๐๐๑.๑/ว ๕๗๗๕
 ๕ ๗๐๐๖
 น. ๕๗๗๕

บันทึกข้อความ

15977
 ๕ ๗๐๐๖
 ๒๕๕๖

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนอำนวยการ โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๔๒๙๒-๓ ต่อ ๕๖๙๗
 ที่ ทส ๑๖๐๑.๑/ว ๕๗๗๕ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การประเมินความเหมาะสมและความจำเป็นของจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในลักษณะจ้างเหมา ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

รองอธิบดีกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้ตรวจราชการกรมป่าไม้ทุกท่าน

ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ ที่ ๑-๑๓

ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้สาขาทุกสาขา

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักบริหารกลาง ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/ว ๓๒๓๗/๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ พร้อมสำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การประเมินความเหมาะสมและความจำเป็นของจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในลักษณะจ้างเหมาให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสุชัย อิศร์สสภ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ทราบ

- ๐๓๓๖๔๐

เรียน ผอ.สำนัก ก (ส.ก.)

- เพื่อโปรดทราบ

- แนบโครงการจ้างเหมาจ้างเหมา, ทุกศูนย์, ทุกกลุ่ม

เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้โครงการจ้างเหมาจ้างเหมาโครงการสำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สุราษฎร์ธานี) เพื่อช่วยเหลือไร่ร้างเริ่มใช้ตั้งแต่สิ้นปี ๒๕๕๖ (สุราษฎร์ธานี)

- ไม่ส่งต่อกรม

(นายสมชาย เลขาวิกรม)

12 พ.ย. 56

นางสาวสุดใจ สุวรรณรัตน์

เลขาธิการกรมป่าไม้

(นางจตุพร พัดชู)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๔



ห้อง ร.ปกท.ทส. (สุรพล ปิดตานี)
รับที่ 3826
วันที่ 18 ต.ค. ๒๕๕๖
เวลา 14.42 น.

สำนักงานรัฐมนตรี กษ
รับที่ 5440
รับที่ 16 ต.ค. 2556
เวลา 10.06 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ สปคร.ทส. รับที่ 2047 เวลา 13.58
วันที่ 17 ต.ค. 2556

เรื่อง การประเมินความเหมาะสมและความจำเป็นของจำนวนลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างในลักษณะจ้างเหมา ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๑๕๗๕๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เลขรับ 26355
วันที่ 17 ต.ค. 2556
เวลา 10.11

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ รับทราบการแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ ในภาพรวมทั้งหมด ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๖ คณะรัฐมนตรีได้ลงมติอนุมัติ ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (ฝ่ายเศรษฐกิจ) เสนอ ให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีเจ้าหน้าที่/ลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างรายวัน/รายเดือน ในลักษณะจ้างเหมา ประเมินถึงความเหมาะสม และความจำเป็นของจำนวนลูกจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และเสนอให้คณะกรรมการระดับชาติ เพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวม ทั้งหมด พิจารณาความเหมาะสมในภาพรวม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และภาระงบประมาณในระยะยาว

จึงเรียนยืนยันมาและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพน กิตติอำพน)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th

น.สุกิจ
ในนามของนายกฯ
พร./
ร.น.
๑

ความผิด
ที่ นร ๐๕๐๕/๑๕๗/๕๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหาร
และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๕๕ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

ตามที่ได้เสนอเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสม
ของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด ไปเพื่อดำเนินการ
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่
๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมโภชน์ ราชแพทยาคม)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๔๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.cabinet.thaigov.go.th

(pat22-06-56)/วรรณิ



(นางสาวบุษกร หวังวิไล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ที่ นร ๑๒๐๐/ ๕๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของ
ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๒๔๑
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะกรรมการรัฐมนตรี และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๐๗/๒๕๕๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของ
คำตอบแทน ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด
จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. ที่มา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเรื่อง
การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่ง
มติ ดังนี้

๑) รับทราบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน
อื่นของผู้ดำรงตำแหน่งการรองกรรมการบริหาร ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสม
ของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด โดยให้เพิ่มเลขาธิการ
คณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นกรรมการด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยี สำนักงานประมง และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เกี่ยวกับการ
ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้ดำรงตำแหน่งการ
รองกรรมการบริหารไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป

๑.๒ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มี
คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๐๗/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความ
เหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

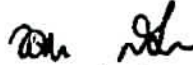
สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ และนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษา ทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษา ทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษา ทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติรับทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๖๗

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.ร. กองกิจการองค์การมหาชน โทร. 0 2356 9967

ที่ **พร ๑๒๐๙/๒๕๖๑**

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง **แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด**

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) ประธาน ก.พ.ร.

ผ่านรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายนิวัฒน์ธำรง บุญทรงไพศาล) รองประธาน ก.พ.ร.

Handwritten signature and date: ๒๗ พค. ๕๖

๑. ที่มา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารราชการระดับชาติแล้วมีมติดังนี้

๑) รับทราบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารราชการระดับชาติ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

๒) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด โดยให้เพิ่มเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นกรรมการด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. รับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารราชการระดับชาติ ไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป

๑.๒ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ นายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๐๗/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ และนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

๓. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

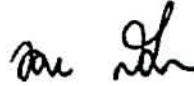
ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

๔. ประเด็น ...

Handwritten notes:
 ก.พ.ร.
 นค.บร. ๑/๖ ๙๙๗๕ ร่อง นรม. (๕) รับที่ ๑๗๖๐
 ๒๗ พค ๕๖ (๑๕ ๕๐๔) วันที่ ๒๗ พค ๕๖ เวลา ๑๖:๕๐ น

4. ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษา
ทบทวนความเหมาะสมของคำตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวม
ทั้งหมด และประเด็นข้อเสนอดำเนินที่กสรุปรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรีแนบท้ายนี้ เสนอคณะรัฐมนตรี
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

อนุมัติ



(นายทศเทพ เทพกาญจนา)

รองนายกรัฐมนตรี

30 พ.ค. 2556

จุดตรวจที่เอกสาร
ใช้ตาม ก่อได้
๑ ๙๙

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรี

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทน
ของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 ได้พิจารณาเรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารระดับสูงแล้ว มีมติดังนี้

1) รับทราบการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารระดับสูง ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ

2) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด โดยให้เพิ่มเลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นกรรมการด้วย ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับความเห็นและข้อสังเกตของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานงบประมาณ และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้บริหารระดับสูงไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป

1.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

2. คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2556 นายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ 107/2556 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. รองนายกรัฐมนตรี
(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) | ประธานกรรมการ |
| 2. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง | รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| 3. รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
(นายนิวัฒน์ธำรง บุญทรงไพศาล) | รองประธานกรรมการ คนที่สอง |
| 4. ปลัดกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ |

6. เลขธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	กรรมการ
7. เลขธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
8. เลขธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	กรรมการ
9. นายพยุศักดิ์ชาติสุทธิผล	กรรมการ
10. นายภัทรศักดิ์ อดตมะโยธิน	กรรมการ
11. นายวรพล โสคติยานุรักษ์	กรรมการ
12. นายวิษณุ เครืองาม	กรรมการ
13. นายสถิตย์ ลิ้มพงษ์พันธุ์	กรรมการ
14. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ	กรรมการ
15. เลขธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	กรรมการและเลขานุการ
16. อธิบดีกรมบัญชีกลาง	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวม เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนมีความเสมอภาค เป็นธรรมและเหมาะสม ไม่เหลื่อมล้ำ เทียบเท่ามาตรฐานการครองชีพ และให้สอดคล้องกับระบบการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่

2. จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงและขั้นต่ำของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมที่เป็นมาตรฐานกลางหรือบัญชีกลาง ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้เป็นมาตรฐานประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐและเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปจัดทำเป็นบัญชีค่าตอบแทนของตนเอง

3. ศึกษาวิเคราะห์อัตราค่าตอบแทนของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งระบบในเชิงเปรียบเทียบกับภาวะการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและภาคเอกชน รวมทั้งรายงานต่อคณะรัฐมนตรีเป็นระยะทุกสิ้นปีงบประมาณหรือระยะเวลาอื่นตามที่เห็นสมควร

4. อำนาจหน้าที่ตามข้อ 1 ข้อ 2 และข้อ 3 ให้ครอบคลุมส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หน่วยงานอื่นของรัฐในสังกัดฝ่ายบริหาร หน่วยงานอื่นของรัฐในสังกัดฝ่ายนิติบัญญัติ หน่วยงานอื่นของรัฐในสังกัดฝ่ายตุลาการ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

5. เชิญบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งภาคเอกชนมาชี้แจงแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

6. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

7. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะรัฐมนตรีและนายกรัฐมนตรี

3. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2556 และนายกรัฐมนตรี (นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร) ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี
ที่ ๑๐๗/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสม
ของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด

ตามที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้
แต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวนความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและ
บุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนมีความเสมอภาค เป็นธรรม
ไม่เหลื่อมล้ำ เทียบเท่ามาตรฐานการครองชีพและสอดคล้องกับระบบการบริหารภาครัฐสมัยใหม่

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๖) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อศึกษาทบทวน
ความเหมาะสมของค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งหมด
โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑.๑ รองนายกรัฐมนตรี
(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา) | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง | รองประธานกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
(นายนิวัฒน์ธำรง บุญทรงไพศาล) | รองประธานกรรมการ คนที่สอง |
| ๑.๔ ปลัดกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๑.๕ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา | กรรมการ |
| ๑.๖ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | กรรมการ |
| ๑.๗ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | กรรมการ |
| ๑.๘ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑.๙ นายพูนศักดิ์ ชาติสุทธิผล | กรรมการ |
| ๑.๑๐ นายภัทรศักดิ์ อุดมมะโยธิน | กรรมการ |
| ๑.๑๑ นายวรพล ไสค์คิยานุรักษ์ | กรรมการ |
| ๑.๑๒ นายวิษณุ เครืองาม | กรรมการ |
| ๑.๑๓ นายสถิตย์ ลิ้มพงศ์พันธุ์ | กรรมการ |
| ๑.๑๔ นายอิสระ ว่องกุศลกิจ | กรรมการ |
| ๑.๑๕ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๖ อธิบดีกรมบัญชีกลาง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ ศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวม เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนมีความเสมอภาค เป็นธรรมและเหมาะสม ไม่เหลื่อมล้ำ เทียบเท่ามาตรฐานการครองชีพ และให้สอดคล้องกับระบบการบริหารงานภาครัฐสมัยใหม่

๒.๒ จัดทำข้อเสนอการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงและขั้นต่ำของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมที่เป็นมาตรฐานกลางหรือบัญชีกลาง ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้เป็นมาตรฐานประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐนำไปจัดทำเป็นบัญชีค่าตอบแทนของตนเอง

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์อัตราค่าตอบแทนของหน่วยงานภาครัฐในภาพรวมทั้งระบบในเชิงเปรียบเทียบกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและภาคเอกชน รวมทั้งรายงานต่อคณะรัฐมนตรี เป็นระยะทุกสิ้นปีงบประมาณหรือระยะเวลาอื่นตามที่เห็นสมควร

๒.๔ อำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ ให้ครอบคลุมส่วนราชการในราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หน่วยงานอื่นของรัฐในสังกัดฝ่ายบริหาร หน่วยงานอื่นของรัฐในสังกัดฝ่ายนิติบัญญัติ หน่วยงานอื่นของรัฐในสังกัดฝ่ายตุลาการ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

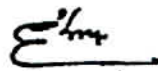
๒.๕ เชิญบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งภาคเอกชนมาชี้แจงแสดงความคิดเห็น หรือให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา

๒.๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะรัฐมนตรีและนายกรัฐมนตรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร)

นายกรัฐมนตรี